

UCHWAŁA NR II/7/2024
RADY GMINY W CZARNOCINIE
z dnia 17 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy w Czarnocinie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3-4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530 .) § 6 i § 7 oraz załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy w Czarnocinie, obejmujące następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnej określonej w załączniku nr 1, I Tabela, pkt 3, poz. – do 15 tys. mieszkańców, do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnej określonej w załączniku nr 1, I Tabela, pkt 3, poz. – do 15 tys. mieszkańców, do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.),
- 3) dodatek specjalny zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- 5) Ponadto Wójtowi Gminy w Czarnocie zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Czarnocinie.

§ 3

Traci moc uchwała Rady Gminy w Czarnocinie Nr XXXVI / 223 /2021 z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy w Czarnocinie .

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 2 maja 2024 roku .

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Stosownie zaś do treści art. 36 ust. 1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny (art. 36 ust. 3 ups). Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny (art. 36 ust. 4 ups)